



Beleidsplan
Tennisclub Appelscha
2019 t/m 2023

Ter goedkeuring vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering januari 2019

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Missie en visie	4
Analyse en ledenbestand	5
Beleid algemeen	6
Beleid per onderdeel: - Financiën	6
- Accommodatie	
- Junioren	
- Senioren	7
- Technisch	
- Training	
- Communicatie	8
- Vrijwilligers	
- Ledenwerving en –behoud	
- Sponsors	9
- Externe contacten	

Inleiding

In het Beleidsplan Tennisclub Appelscha 2019-2023 zijn de missie, de visie met de daarbij behorende beleidsdoelen (vastgesteld aan de hand van een analyse van de sterke en zwakke punten en de kansen en bedreigingen) voor de komende vijf jaar vastgelegd en op welke wijze we deze denken te verwezenlijken.

Het bestuur wil daarmee een handvat hebben om een aantal zaken in de komende jaren te verbeteren en/of te veranderen, maar vooral te behouden wat goed is.

Verbeterpunten zijn en blijven er altijd.

Het bestuur en de commissies (in samenspraak met het bestuur) zetten het beleid om in draaiboeken, welke jaarlijks worden geëvalueerd en geactualiseerd.

De vereniging is van en voor de leden. Wat mogen de leden van de vereniging verwachten en wat mag de vereniging van haar leden verwachten? De opzet is dan ook, dat dit beleidsplan een lees- en werkbare leidraad is voor zowel bestuur, commissies als leden.

Het behalen van de beleidsdoelen is alleen mogelijk door de inzet van zoveel mogelijk leden en we hopen dat we ons met elkaar hiervoor inzetten, want alleen dan heeft het opstellen van dit beleidsplan nut.

Bestuur T.C.A.

december 2018

Missie

De in 1966 opgerichte tennisclub Appelscha is een bloeiende en gezellige vereniging gelegen aan de rand van Appelscha, met drie kunstgras-banen waar bijna het gehele jaar op kan worden gespeeld.

De leden van T.C.A. vormen een doorsnee van de bevolking van Appelscha en directe omgeving. De sfeer is gemoedelijk met een gezonde dosis wedstrijdmentaliteit. Een positieve sportbeleving met respect voor elkaar staan hoog in het vaandel bij de vereniging en iedereen is welkom.

Visie

T.C.A. wil een vereniging zijn die jong en oud in Appelscha en omgeving de mogelijkheid biedt om zowel op recreatief als competitief niveau te tennissen.

Daarnaast moet er binnen de vereniging ruimte zijn voor de leden om zijn of haar spelniveau te verbeteren.

Om ook de komende jaren een bloeiende vereniging te blijven is uitbreiding van het ledental tot maximaal 250 leden gewenst met als doel: betere commissiebezetting, meer activiteiten op het park, meer deelname aan toernooien en meer financiële armslag.

De goede staat van het gehele park moet behouden blijven. Een goed onderhouden accommodatie (zowel banen als kantine en kleedruimtes) is een visitekaartje en draagt in grote mate bij tot het zijn van een volwaardige tennisvereniging.

Analyse

We hebben de sterke en zwakke punten binnen onze vereniging in een schema gezet. Daarnaast hebben we gekeken waar kansen liggen en welke bedreigingen er voor de club zijn.

Sterke punten	Zwakke punten
<ul style="list-style-type: none"> • Staat van onderhoud van de accommodatie • Banen (bijna) gehele jaar bespeelbaar • Zowel recreatief als competitief tennis • Moderne gezellige kantine • Gemoedelijke sfeer • Wekelijkse toss-ochtend en toss-avond voor senioren • Financieel gezond • Hoogte van contributie • Competitielidmaatschap • Contract met gediplomeerde trainer • Tenniskids programma • Ligging van het park: aan de rand van het dorp, bij natuurgebied en ruim voldoende parkeergelegenheid nabij het park. • Led- verlichting • AVG hantering 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitbreiding ledental • Commissie bezetting • Kwantitatieve deelname clubtoernooien • Relatief weinig jeugd, met name in leeftijdscategorie 13-17 • Doorstroming jeugd naar senioren • Organisatie jeugdevenementen • Communicatie: <ul style="list-style-type: none"> - intern: structurele uitgave nieuwsbrieven - extern: PR • Minibaan • Nieuwe leden behouden • Taakomschrijving "buddy" • Aantal commissies hanteert geen draaiboek waarin ook het beleid is uitgewerkt • Voorzitterstaken/bezetting bestuur • Sponsorcontacten • Huishoudelijk reglement is verouderd
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> • Ledenaantal vermeerderen • Actieve jeugdcommissie • Verbeteren communicatie, zowel intern als extern • Draaiboeken uitwerken/updates tot werkbare documenten voor bestuur en commissies • Vrijwilligers lidmaatschap • Actieve werving sponsoren • Samenwerking met omliggende verenigingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Onvoldoende aanwas van jeugdleden • Leegloop van (jeugd-)leden • Bezetting bestuur en commissies

Op 1-1-2019 is het ledenbestand van T.C.A. 189. De leeftijdsopbouw is:

8 t/m 12 jaar	19	10 %
13 t/m 16 jaar	10	5 %
17 t/m 34 jaar	26	14 %
35 t/m 49 jaar	41	22 %
50 t/m 69 jaar	68	36 %
70+	25	13 %

Beleid

Het beleid van T.C.A. is gericht op het behouden van de sterke punten en het benutten van de kansen. Doelstelling is om de kansen om te zetten in sterke punten, waardoor een aantal zwakke punten uit de lijst zullen verdwijnen en de bedreigingen af zullen zwakken.

Algemeen:

- Leden werven en behouden en nieuwe leden zo snel mogelijk (laten) integreren binnen de vereniging.
- Het belang van vrijwilligerswerk binnen de vereniging meer uitdragen met als doel dat de seniorleden zich inzetten voor vrijwilligerstaken.
- Ouders/verzorgers van jeugdleden meer betrekken bij jeugdactiviteiten.
- Bestaande commissies versterken/uitbreiden en samenwerking stimuleren.
- Mogelijkheid blijven bieden tot tennisles door een gekwalificeerde tennisleraar.
- De communicatie/pr intern en extern verbeteren.
- De draaiboeken van zowel bestuur als commissies moeten worden uitgewerkt aan de hand van het beleid. Ze dienen tot werkinstrument voor bestuurs- en commissieleden.
- Mogelijkheden tot samenwerking met omliggende verenigingen weer oppakken en eventueel uitvoeren.

Per onderdeel:

Financiën

De verantwoordelijkheid voor het financiële beleid ligt bij het bestuur.

De penningmeester zorgt dat de club aan zijn financiële verplichtingen voldoet.

- De contributiegelden en de kantineopbrengsten zijn de belangrijkste inkomstenbron van de club. Het beleid om jaarlijks de contributie voor zowel senioren als junioren met € 2,50 te verhogen blijft gehandhaafd, tenzij anders wordt besloten in de ALV.
- In de komende jaren zal er worden onderzocht of andere contributievormen haalbaar zijn.
- In de afgelopen periode is ingezet op besparing van de energiekosten. Dit blijft een aandachtspunt.
- De huidige inkomsten uit sponsorgelden (winddoeken/website) handhaven en zo mogelijk uitbreiden om meer reserves op te bouwen. Incidenteel zijn andere vormen van inkomstenbronnen mogelijk; dit ter beoordeling van het bestuur.

Accommodatie

Het T.C.A. tennispark wordt door een grote groep vrijwilligers onderhouden en is in goede staat.

De accommodatiecommissie werkt met een draaiboek, welke jaarlijks wordt aangepast.

- Stimulering van leden die bardienst draaien om het IVA-certificaat te halen is wenselijk.
- Assortiment en prijzen worden door het bestuur vastgesteld in overleg met de kantinecommissie.
- Alle leden kunnen een sleutel kopen bij de ledenadministratie, waardoor ze toegang hebben tot het park en de kleedkamers. Geen borg.

Junioren

In de voorgaande jaren werd het jeugdbeleid van de vereniging voorbereid en uitgevoerd door de juniorencommissie. Deze had een nauwe band met de technische commissie, trainer en seniorencommissie. In 2018 is er door omstandigheden een en ander gewijzigd.

De komende jaren zal er weer actief worden ingezet op het jeugdbeleid en moet er een nieuw draaiboek voor de juniorencommissie worden opgesteld. In dit draaiboek worden naast wat, hoe, wanneer en door wie wat moet worden geregeld onderstaande punten uitgewerkt als plan van aanpak.

- Aantrekken en behouden van jeugdleden.
- De ouders van de jeugdleden zullen meer betrokken worden bij het uitvoeren van taken.
- Jeugdleden stimuleren deel te nemen aan training, competitie en toernooien. Hierop wordt echter geen druk gelegd.
- De team-indeling van de jeugdcompetitie wordt opgesteld door de technische commissie, in samenwerking met de trainer. De jeugdcommissie en verenigingscompetitieleiders hebben ten aanzien van de jeugdcompetitie een aantal organisatorische taken.
- Het beleid is erop gericht, dat competitiedeelname voor junioren (financieel) laagdrempelig wordt gehouden.
- Samenwerking tussen jeugd- en seniorencommissie zal worden geïntensiveerd.

Senioren

Binnen T.C.A. hebben we de senioren- en de senioren-pluscommissie.

Op recreatief gebied is er voor alle senioren op woensdagmorgen op maandagavond tossen. Aanspreekpunt hiervoor is seniorencommissie.

Daarnaast worden er toernooien georganiseerd door de senioren- en de seniorenpluscommissie.

Het senioren beleid is gericht op:

- Het aantrekken en behouden van seniorleden.
- Het stimuleren van senioren om deel te nemen aan training, competitie en georganiseerde activiteiten zoals toernooien en clubkampioenschappen.
- Vrijwilligerstaken inzichtelijk maken en leden stimuleren om zich voor de club in te zetten.

Het draaiboek zal worden aangepast met een plan van aanpak betreffende ledenwerving en behoud van leden.

Technisch

Binnen T.C.A. wordt de technische commissie (TC) gevormd door een verenigingscompetitieleider (VCL) voor de senioren en een VCL voor de junioren.

- Het beleid van T.C.A. is erop gericht dat elk lid van de vereniging kan deelnemen aan de diverse KNLTB competities. Het competitieteam wordt enerzijds vanuit het lid/de leden zelf samengesteld en indien nodig ondersteund door de TC. De TC blijft echter eindverantwoordelijk voor de teamindeling.
- Een team dat zich uit de competitie terugtrekt, waardoor T.C.A. een boete krijgt opgelegd door de KNLTB, betaalt deze boete zelf.

Het draaiboek zal worden aangevuld met mogelijkheden/voorwaardes voor competitiedeelname en teamsamenstelling.

Training

Het beleid is, dat elk lid van T.C.A. in de gelegenheid wordt gesteld tennislessen te volgen.

De training wordt gegeven door de bij de club aangesloten gekwalificeerde tennisleraar. Jaarlijks wordt het contract met de trainer geëvalueerd en opnieuw vastgesteld.

- De clubtrainer maakt de indeling voor de lessen. Dit in overleg met bestuur en TC aan de hand van de agenda.
- De trainingen worden aangeboden voor groepen van 1 tot maximaal 8 personen.
- De junioren t/m 12 jaar volgen de lessen volgens het Tenniskids-programma.

Communicatie

Het communicatiebeleid is een aangelegenheid van bestuur en commissies. De communicatiecommissie onderhoudt de website (opbouw, gebruiksgemak, inhoud, privacy) en draagt zorg voor mailing naar de leden en de media. In het draaiboek zijn de doelgroepen, de vormen van communicatie, de taken en de uitgangspunten uitgewerkt. Jaarlijks wordt het draaiboek, indien nodig, aangepast.

Interne communicatie:

- Het beleid is erop gericht, dat het bestuur en alle commissies transparant en efficiënt naar elkaar en naar de leden communiceren, waardoor men tijdig en juist wordt geïnformeerd.
- De communicatiecommissie zorgt voor de informatieverstrekking naar de leden.
- Er zal periodiek een digitale nieuwsbrief verschijnen.
- Communicatie via het contactformulier wordt z.s.m. doorgestuurd naar het bestuur of de betreffende commissie.
- Per commissie is één contactpersoon aangewezen die naar het bestuur communiceert.

Externe communicatie:

- Deze is gericht op de communicatie naar de (lokale) media en op alle overige communicatie met betrekking tot T.C.A. De PR van de club moet meer aandacht krijgen.

Vrijwilligers

T.C.A. wordt volledig gerund door vrijwilligers; zonder vrijwilligers kan de vereniging niet draaien.

Het is belangrijk dat er een voltallig bestuur is en dat de commissies voltallig zijn i.v.m. de continuïteit van de activiteiten en dus ook van de tennisvereniging.

Het beleid voor de komende jaren is gericht op het werven en behouden van vrijwilligers. Dat betekent:

- Vrijwilligerstaken beter onder de aandacht van de leden brengen.
- In principe moeten alle leden zich mede verantwoordelijk voelen voor het reilen en zeilen van de vereniging. Nieuwe leden vullen via het inschrijfformulier "vrijwilligerstaken" in.
- Vrijwilligers die zitting hebben in een commissie worden eens per twee jaar in het zonnetje gezet, hetzij met een kerstgeschenk hetzij met een gezellige activiteit.
- Een bestuurs- of commissielid krijgt bij het afscheid na een zittingsperiode van minimaal 3 jaar een aandenken aan T.C.A.

Ledenwerving- en behoud

- Minimaal één keer per jaar voor senioren en ook voor junioren een open dag of open avond, geïntegreerd in een T.C.A. activiteit met daarbij een informatiefolder en een lidmaatschapsaanbod in combinatie met tennisles. Dit aanbod wordt door het bestuur in samenwerking met de tennisleraar opgesteld.
- Een “buddy” maakt nieuwe leden wegwijs binnen de vereniging en attendeert hen extra op activiteiten binnen de vereniging.
- Bij opzegging van het lidmaatschap wordt naar de reden geïnformeerd met als doel inzicht te krijgen of er actie moet worden ondernomen om uitstroom te voorkomen.

Sponsors

De Sponsorcommissie is verantwoordelijk voor de sponsoring op en rondom de tennisbanen. Over de vorm en financiering zijn binnen het bestuur afspraken gemaakt.

Doel van het sponsorbeleid is het genereren van extra inkomsten voor het kunnen uitvoeren van door het bestuur geaccordeerde activiteiten die niet uit de contributie-inkomsten betaald kunnen en/of behoren te worden.

Momenteel hebben we de volgende vormen van sponsoring:

- Winddoeken
- Reclameborden
- Banner op website
- Club van 50

Het beleid is gericht op het volgende:

- Bij voorkeur één lid van de sponsorcommissie heeft een band met het bedrijfsleven in en om Appelscha, omdat het verkrijgen van sponsorgelden vooral een face to face aangelegenheid is.
- Het pakketaanbod jaarlijks evalueren.
- Er zal aandacht aan de sponsors worden besteed. Zij zullen van de activiteiten op de baan op de hoogte worden gesteld en (minimaal) één per jaar aan een activiteit van TCA deel kunnen nemen.
- Incidentele sponsoring is mogelijk, bijv. voor een toernooi.

Externe contacten

De mogelijkheid tot samenwerking met omliggende tennisverenigingen zal door het bestuur worden opgepakt, eventueel aangevuld met commissieleden, om ideeën uit te wisselen.

Met de tennishal is een goede samenwerking, maar dit willen we verder intensiveren door beter overleg m.b.t. toernooidata.